



2016-03-16 10:12 CET

## Praktiska tips till dig som söker sommarjobb

**Upplivelsekoncernen Parks and Resorts, som bland annat äger Gröna Lund och Kolmården, är troligtvis en av de arbetsgivare i landet som läser flest jobbansökningar årligen. Varje år tar koncernen emot drygt 20 000 ansökningar. Parks and Resorts Caroline Lidholm ger dig här tipsen som kan öka dina chanser till sommarjobb.**

Få arbetsgivare tillsätter så många säsongstjänster som upplivelsekoncernen Parks and Resorts. Caroline Lidholm har i sin roll som rekryteringsansvarig för koncernen läst fler CV:n än de flesta. Här delar hon med sig av sina bästa tips

till dig som söker sommarjobb.

- Trots att det ännu bara är mars är det hög tid att söka sommarjobb. Flera arbetsgivare som söker medarbetare till sommaren är redan i slutfasen av rekryteringsprocessen, skicka in din ansökan snarast möjligt.
- När du skriver ditt CV tänk på att det ska ge en snabb bild av vem du är och din tidigare erfarenhet. Gör det lättöverskådligt med tydliga rubriker och börja med det senaste. Beskriv också det viktigaste du har tagit med dig från respektive arbete och utbildning.
- Avsaknad av tidigare arbetslivserfarenhet behöver inte vara till din nackdel då flera säsongsarbetsgivare erbjuder relevant utbildning för jobbet. När du skriver ditt personliga brev fokusera istället på *varför* du tror att du skulle passa för jobbet. Och visa på ansvarstagande redan i din första kontakt med arbetsgivaren.
- Även om en arbetsgivare utlyser flera olika typer av tjänster, sök inte slentrianmässigt flera jobb hos samma arbetsgivare eftersom det per automatik inte ökar dina chanser. Identifiera istället den tjänst som du är absolut bäst lämpad för och fokusera på den.
- Flera säsongsarbetsgivare har högsäsong när andra har semester. Om du har möjlighet att arbeta hela eller stora delar av säsongen, ange det i din ansökan. Det ökar dina chanser att bli inbjuden till nästa steg i rekryteringsprocessen.
- Det är inte bara arbetsgivaren som ska välja dig som medarbetare, du ska också välja dem som arbetsgivare. Fundera över vad du vill veta om tjänsten och arbetsplatsen. Tänk igenom dina frågor och ställ dem.
- Be en kompis eller en familjemedlem att återge dina bra egenskaper och ge annan feedback på din ansökan. De kan ofta komma med tillägg som du själv inte har reflekterat över.
- Merparten av sökande till säsongsjobb är i regel i tjugoårsåldern men Parks and Resorts arbetar aktivt för att öka mångfalden bland medarbetarna och välkomnar därför sökanden i alla åldersgrupper. Parks and Resorts äldsta [medarbetare](#) är 81 år och jobbar på Gröna Lund.

Inom loppet av några månader ska rekordmånga säsongstjänster tillsättas i Parks and Resorts fem parker, totalt 2 400 stycken. För mer information om Parks and Resorts säsongstjänster, klicka [här](#).

För att komma i kontakt med Parks and Resorts HR-avdelning vid pressfrågor, kontakta Tina Landelius, Informationsansvarig på tfn: 010-708 7110 eller mail: [tina.landelius@parksandresorts.com](mailto:tina.landelius@parksandresorts.com)

---

*Parks and Resorts är Nordens ledande aktör inom upplevelseindustrin. I gruppen ingår några av Sveriges mest populära resmål; Gröna Lund, Kolmården, Aquaria, Furuvik och Skara Sommarland. Utöver att leverera skratt och upplevelser till ca 3 miljoner besökare årligen, driver eller stödjer Parks and Resorts olika forsknings- och bevarandeprojekt.*

*Sedan 2012 har koncernen en egen serviceakademi där ca 2 400 säsongsanställda utbildas i service och gästmöte.*

## Kontaktpersoner



### **Annika Troselius**

Presskontakt

Informationschef Parks and Resorts

[annika.troselius@parksandresorts.com](mailto:annika.troselius@parksandresorts.com)

0708580050